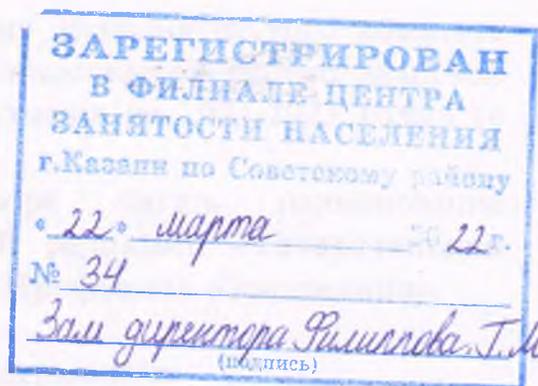


Принято общим собранием работников

Протокол № 10 от "16" марта 2022г.

Изменения и дополнения
к коллективному договору на 2021-2023 годы
МБУДО "Детская школа искусств №4"
Советского района г.Казани



г. Казань 2022

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору
на 2021-2023 годы
МБУДО «Детская школа искусств №4» Советского района г.Казани**

**Регистрационный № 31 от 28 апреля 2021 г.
вГКУ «Центр занятости населения Советского района г.Казани»**

**Регистрационный № _____ от 29.03.2022 г.
вТерриториальной организации Общероссийского Профсоюза
образования Советского района города Казани**

В соответствии с требованиями **статьи 44.5** Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива** (протокол от 16 марта 2022 года № 10) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.2. изменить наименование:

слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

изложив его в следующей редакции:

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

Раздел III. Рабочее время и время отдыха.

Пункт 3.1.9. дополнить абзацами следующего содержания:

-В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-

техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который **принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу.

Пункт 3.1.17 дополнить следующими абзацами:

-Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст.92 ТК РФ , ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ « О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

-Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет , ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет(статья 262.2.ТК РФ)

Дополнить пункт 3.1.24:

Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, а также "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы " (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Раздел IV. Оплата и нормирование труда.

1.О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов

- Постановление КМ РТ от 28.02.2022 г. № 563 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Пункт 5.2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

-«вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19)–два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально–трудовых отношений от 29 октября 2021г. № П 24-77442 Р ТК).

При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в **особых условиях эпидобстановки**, необходимо предоставление работнику заявление об освобождении от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть

